



ASSOCIAÇÃO PIAUIENSE DE HABILITAÇÃO, REABILITAÇÃO E READAPTAÇÃO

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO – ANALISTA DE DESENVOLVIMENTO HUMANO

A Associação Piauiense de Habilitação, Reabilitação e Readaptação – ASSOCIAÇÃO REABILITAR, inscrita no CNPJ N.º 07.995.466/0004-66 – Filial, localizada na Av. Presidente Kennedy, N.º 1160, Bairro: Morada do Sol, CEP N.º 64.056-375, Teresina (PI), organização social sem fins lucrativos, com personalidade jurídica de direito privado, reconhecida como entidade de utilidade pública e de interesse social, pelo Decreto Estadual n.º 12.286/06 e Decreto Municipal n.º 14.526/14.

Através deste Edital, a Associação Reabilitar torna pública a abertura do processo seletivo simplificado externo para o cargo de Analista de Desenvolvimento Humano para atuação no projeto da Nova Maternidade Dona Evangelina Rosa - NMDER em Teresina - PI.

PRINCIPAIS ATRIBUIÇÕES DO CARGO

1. Vivenciar a identidade organizacional da Associação Reabilitar;
2. Analisar e propor melhorias e/ou novas tecnologias/metodologias, objetivando a otimização da operação do setor;
3. Alinhar as demandas de contratação com os gestores das áreas solicitantes, entendendo as especificações dos cargos;
4. Definir os critérios e estratégias de recrutamento (misto, interno e externo), considerando prazos e necessidades imediatas;
5. Atuar na divulgação de vagas em plataformas adequadas;
6. Gerenciar banco de talentos interno e externo, mantendo dados atualizados e cultivando relacionamentos com potenciais candidatos;
7. Realizar triagem criteriosa de currículos e identificar candidatos alinhados ao perfil exigido.
8. Conduzir entrevistas por competências, utilizando perguntas situacionais que avaliem a capacidade do candidato em resolver problemas e atingir resultados;
9. Aplicar e corrigir testes técnicos e de raciocínio lógico, conforme a complexidade do cargo.
10. Facilitar dinâmicas de grupo para cargos que exijam habilidades colaborativas, como liderança e trabalho em equipe;
11. Desenvolver e acompanhar projetos-piloto ou desafios técnicos para avaliar candidatos de vagas mais específicas ou críticas;
12. Elaborar pareceres detalhados dos candidatos finalistas com informações sobre suas competências técnicas, comportamentais e fit cultural;



Qualificada como Organização Social – Decreto Estadual n.º 12.286/2006
Qualificada como Organização Social – Lei Municipal n.º 4.614/2014
Entidade de Utilidade Pública e Interesse Social – Lei Estadual n.º 5.851/2009
Entidade de Utilidade Pública e Interesse Social – Lei Municipal n.º 3.777/2008

Av. Hígino Cunha, n.º 1515, Bairro Ilhotas
CEP: 64.014-220 | Teresina-PI
Fones: (86) 3198-1500/ (86) 3232-0353
CNPJ: 07.995.466/0001-13

ASSOCIAÇÃO PIAUIENSE DE HABILITAÇÃO, REABILITAÇÃO E READAPTAÇÃO

13. Criar relatórios de indicadores de recrutamento e seleção, como o tempo de fechamento de vaga, aderência do candidato ao perfil desejado, e eficácia no onboarding;
14. Conduzir o processo de integração dos novos colaboradores, em conjunto com a área de T&D;
15. Participar das decisões finais de contratação junto aos gestores, oferecendo suporte técnico e estratégico;
16. Monitorar e propor melhorias nos processos de recrutamento e seleção, buscando tecnologias e metodologias que aumentem a assertividade e agilidade;
17. Participar da implementação de políticas de diversidade e inclusão nos processos seletivos;
18. Agendar e acompanhar os exames admissionais, garantindo que todos os requisitos médicos sejam cumpridos antes da admissão;
19. Coletar e validar toda a documentação necessária para a contratação, como exames, documentos pessoais e contratos de trabalho;
20. Apoiar e coordenar os processos de desligamento, incluindo a condução de entrevistas de desligamento para obter feedback dos colaboradores;
21. Garantir o cumprimento de todas as etapas formais do desligamento, como a documentação exigida;
22. Coordenar o agendamento e acompanhamento de exames demissionais, garantindo conformidade com a legislação;
23. Fornecer suporte nas demandas de T&D, Performance, Cultura e Clima e Endomarketing quando necessário;
24. Executar demais atividades correlatas ao cargo, segundo necessidades da área e direcionamento do superior imediato;

REQUISITOS EXIGIDOS PARA O CARGO

- Ensino Superior concluído em Administração, Recursos Humanos e/ou Psicologia;
- Pós-graduação na área.
- Experiência mínima de 6 meses na área;
- Conhecimento intermediário em Pacote Office;

INFORMAÇÕES DA VAGA

- Salário: R\$ 2.876,54;
- Vale transporte;
- Alimentação in loco;
- Carga horária: 40 horas semanais – segunda a sexta-feira, das 8h às 17h.

ASSOCIAÇÃO PIAUIENSE DE HABILITAÇÃO, REABILITAÇÃO E READAPTAÇÃO ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO

- Análise curricular;
- Entrevista por competências;
- Apresentação de Case;
- Entrevista com gestor da área.

INFORMAÇÕES SOBRE O PROCESSO SELETIVO

- O processo seletivo terá validade de doze meses a partir da data de divulgação dos aprovados, se houver a necessidade, será prorrogado uma vez por igual período;
- Será permitida a participação apenas dos profissionais que atendam aos requisitos descritos neste edital;
- A ausência do candidato em qualquer uma das etapas do processo seletivo implicará diretamente em sua desclassificação, inclusive o não comparecimento na data estipulada para realização do exame admissional, sem aviso prévio;
- Somente serão admitidos os candidatos que apresentarem o exame médico admissional com parecer “apto” para o cargo;
- A não apresentação dos documentos solicitados e/ou irregularidades em qualquer documento apresentado excluirá automaticamente o candidato do processo seletivo, mesmo que verificadas a qualquer tempo;
- Para obter direito à contratação, o candidato deverá ter participado de todas as etapas previstas neste edital, bem como ter sido aprovado em cada uma delas;
- Em caso de empate com demais candidatos, será aprovado para a vaga em aberto o candidato que obtiver o melhor desempenho na entrevista por competências. Os demais classificados serão mantidos em banco pelo prazo de doze meses após a divulgação do resultado final no site da Associação Reabilitar;
- As informações referentes a este Edital, como confirmação de data, local e informações sobre as etapas do processo seletivo deverão ser acompanhadas pelo candidato via e-mail e/ou telefone.

DA POLÍTICA DE USO DE DADOS PESSOAIS

- O candidato, ao se inscrever e participar do processo seletivo simplificado, manifesta a sua autorização e consentimento para que a Associação Reabilitar possa coletar e tratar os dados pessoais fornecidos no ato da inscrição e os presentes nos demais documentos entregues pelo candidato.
- O consentimento abrange a autorização para o fim específico de que os dados fornecidos sejam tratados para a conclusão da inscrição no processo seletivo, bem como para a elaboração do perfil do candidato e realização de contatos referentes: ao processo seletivo; à efetivação de

ASSOCIAÇÃO PIAUIENSE DE HABILITAÇÃO, REABILITAÇÃO E READAPTAÇÃO

matrícula; a campanhas e pesquisas de marketing, satisfação e avaliação institucional, podendo, ainda, haver compartilhamento com terceiros, devidamente autorizados pela Associação Reabilitar, exclusivamente para as finalidades informadas e de acordo com as políticas de privacidade da Associação Reabilitar, em conformidade com a Lei nº 13.709/2018 - Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

CONSIDERAÇÕES FINAIS

- Os interessados são responsáveis pela fidelidade e legitimidade das informações e documentos apresentados neste processo;
- A Associação Reabilitar poderá revogar este processo a qualquer tempo para atender às razões de sua prerrogativa, bem como anular o procedimento sem que disso resulte aos Participantes qualquer direito a reclamação ou indenização;
- Qualquer omissão ou tolerância das Partes em exigir o fiel cumprimento dos termos e condições deste Processo Seletivo não constituirá novação ou renúncia de direitos;
- É de inteira responsabilidade do candidato acompanhar todas as etapas do processo seletivo por e-mail e/ou telefone.